



INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES SNEF POWER SERVICES 2024

| | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur | Nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|---|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1 - écart de remuneration (en %) | 1 | 0,6 | 39 | 40 | 40 |
| 2 - écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 1 | 1,1 | 20 | 20 | 20 |
| 3 - écarts de promotions (en points de %) | 1 | 0,5 | 15 | 15 | 15 |
| 4 - pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 100 | 15 | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 3 | 5 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 94 | | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | | | 94 | | 100 |